



[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Tento projekt sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

## Oznam o realizácii projektu Najvyššieho kontrolného úradu SR s názvom

„Moderný a flexibilný úrad - budovanie kapacít ľudských zdrojov NKÚ SR - časť 1 a časť 2“ (ďalej len „Projekt“), ktorý bol financovaný Európskou úniou z Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia:

- 1.) časť 1 - z cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť, prioritná os 3. Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít, v rámci opatrenia 3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK (Zmluva NFP27130330004, kód ITMS 27130330004) a
- 2.) časť 2 - z cieľa Konvergencia, prioritná os 4. Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy, v rámci opatrenia 4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami (Zmluva NFP27140130172, kód ITMS 27140130055).

Hlavným cieľom realizácie projektu bolo zvýšenie výkonnosti, zodpovednosti a motivácie zamestnancov NKÚ SR posilnením ich vedomostí, zručností a výmeny skúseností s odborníkmi v partnerských inštitúciách EUROSAL.

Projekt bol zameraný na budovanie kapacít NKÚ SR. Realizáciou projektu sa zabezpečilo vzdelávanie zamestnancov úradu, ktoré prebiehalo v niekoľkých cykloch, Projekt pozostával zo 7 aktivít priebežne zrealizovaných nasledovne:

- *Aktivita 1 - ETAPA I. Vzdelávanie 1.* - v rámci etapy I. bolo zrealizovaných 22 kurzov
- *Aktivita 2 - EPATA II. Vzdelávanie 2.* - v rámci etapy II. bolo zrealizovaných 17 kurzov
- *Aktivita 3 - ETAPA III. Vzdelávanie 3.* - v rámci etapy III. bolo zrealizovaných 11 kurzov
- *Aktivita 4 - Vzdelávanie IT špecialistov* - prebiehalo od začiatku realizácie projektu do mája 2011
- *Aktivita 5 - E-learningové vzdelávanie* počas celého trvania projektu - aktivita bola rozdelená na dve podaktivity - vytvorenie 3 e-learningových vzdelávacích kurzov na témy: Kontrolór, Adaptačné vzdelávanie, Základné informácie o EÚ. Druhou časťou bolo samotné vzdelávanie zamestnancov prostredníctvom pripravených kurzov.
- *Aktivita 6 - Jazykové vzdelávanie* - Jazykové vzdelávanie prebiehalo priebežne počas trvania projektu. Zamestnanci po úspešnom absolvovaní certifikačných testov získali certifikát preukazujúci úroveň ich jazykových znalostí
- *Aktivita 7 - Odborné stáže* - Počas projektu sa vybraní zamestnanci NKÚ SR zúčastnili odborných stáží v partnerských inštitúciách EUROSAL (Nórsku, Estónsku, Veľkej Británii, Slovinsku, Poľsku, Rusku). Týmto spôsobom sa nadviazala užšia spolupráca s partnerskými úradmi, ktorá je prínosom pre prácu kontrolórov nielen v súčasnosti, ale aj v budúcnosti.

Časový rámec realizácie projektu: Podpis zmluvy o poskytnutí NFP (25.06.2009 - 31.12.2011), trvanie hlavných vzdelávacích aktivít (01.09.2009 - 23.12.2011)

Dňa 31.12.2011 bol projekt ukončený.