

Vykazovanie informácií o udržateľnosti - čo spadá pod sociálne aspekty?

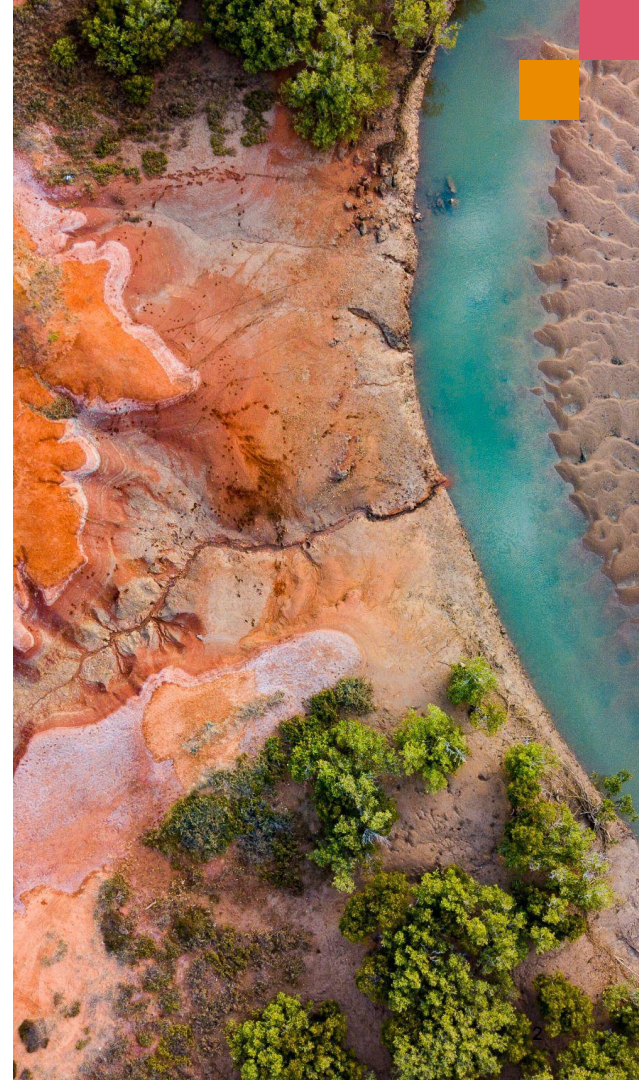
NKÚ ESG Konferencia
4. september 2024



Agenda

1 Aké typy informácií sa budú zverejňovať?

2 Príklady zverejnení - kvalitatívne a kvantitatívne



1. Aké typy informácií sa budú zverejňovať?

PRIEREZOVÉ ŠTANDARDY		
ESRS 1 Všeobecné požiadavky		ESRS 2 Všeobecné zverejnenia
TÉMATICKÉ ŠTANDARDY		
Životné prostredie	Spoločnosť	Riadenie
ESRS E1 Klimatická zmena	ESRS S1 Vlastná pracovná sila	ESRS G1 Obchodné správanie
ESRS E2 Znečistenie	ESRS S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci	
ESRS E3 Voda a morské zdroje	ESRS S3 Postihnuté komunity	
ESRS E4 Biodiverzita a ekosystémy	ESRS S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia	
ESRS E5 Využívanie zdrojov a cirkulárna ekonomia		

Sociálny pilier - Aké typy informácií sa budú zverejňovať?

PRIEREZOVÉ ŠTANDARDY		
	ESRS 1 Všeobecné požiadavky	ESRS 2 Všeobecné zverejnenia
TÉMATICKÉ ŠTANDARDY		
Životné prostredie	Spoločnosť	Riadenie
ESRS E1 Klimatická zmena	ESRS S1 Vlastná pracovná sila	ESRS G1 Obchodné správanie
ESRS E2 Znečistenie	ESRS S2 Pracovníci v hodnotovom reťazci	
ESRS E3 Voda a morské zdroje	ESRS S3 Postihnuté komunity	
ESRS E4 Biodiverzita a ekosystémy	ESRS S4 Spotrebitelia a koncoví používatelia	
ESRS E5 Využívanie zdrojov a cirkulárna ekonómia		

S1: Vlastná pracovná sila

Požiadavky na zverejňovanie

Stratégia

ESRS 2 SBM-2

Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

ESRS 2 SBM-3

Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom



S1: Vlastná pracovná sila

Požiadavky na zverejňovanie

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

S1-1

Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

S1-2

Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi

S1-3

Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv

S1-4

Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení



S1: Vlastná pracovná sila

Požiadavky na zverejňovanie

Metriky a cieľové hodnoty

S1-6

Charakteristiky zamestnancov podniku

S1-5

Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

S1-7

Charakteristiky zamestnancov vlastnej pracovnej sily, ktorí nie sú zamestnancami podniku

S1-8

Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg

S1-9

Metriky rozmanitosti

S1-10

Primerané mzdy

S1-11

Sociálna ochrana

S1-12

Osoby so zdravotným postihnutím

S1-13

Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností

S1-14

Metriky zdravia a bezpečnosti

S1-15

Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom

S1-16

Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)

S1-17

Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva

S2: Pracovníci v hodnotovom reťazci

Požiadavky na zverejňovanie

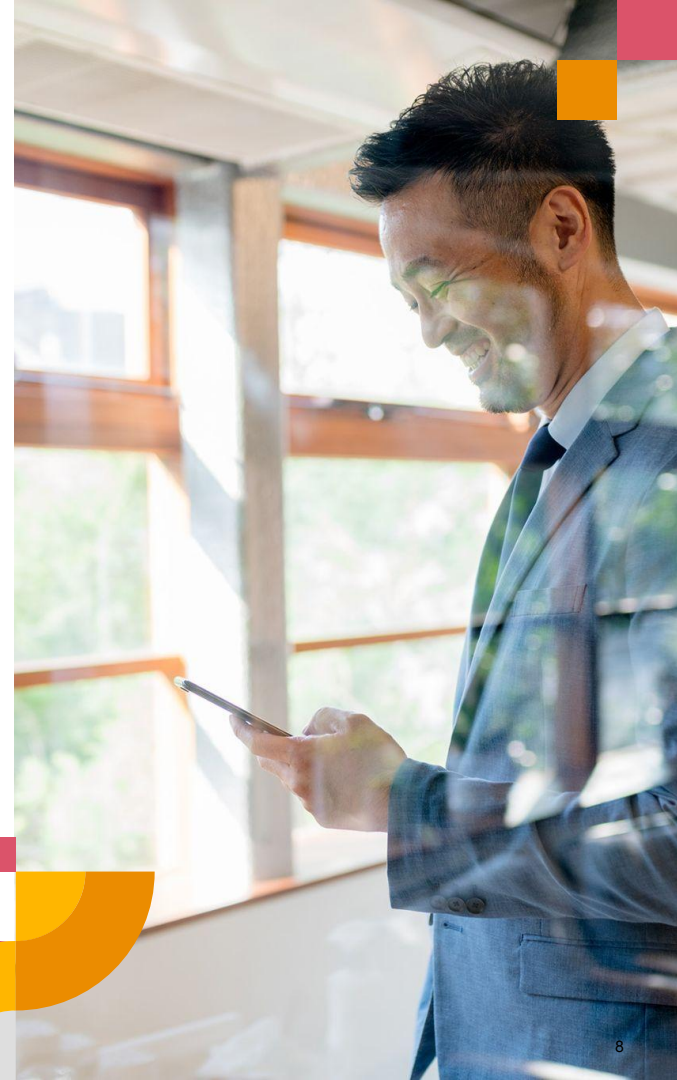
Stratégia

ESRS 2 SBM-2

Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

ESRS 2 SBM-3

Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom



S2: Pracovníci v hodnotovom reťazci

Požiadavky na zverejňovanie

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

S2-1

Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci

S2-2

Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi

S2-3

Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv

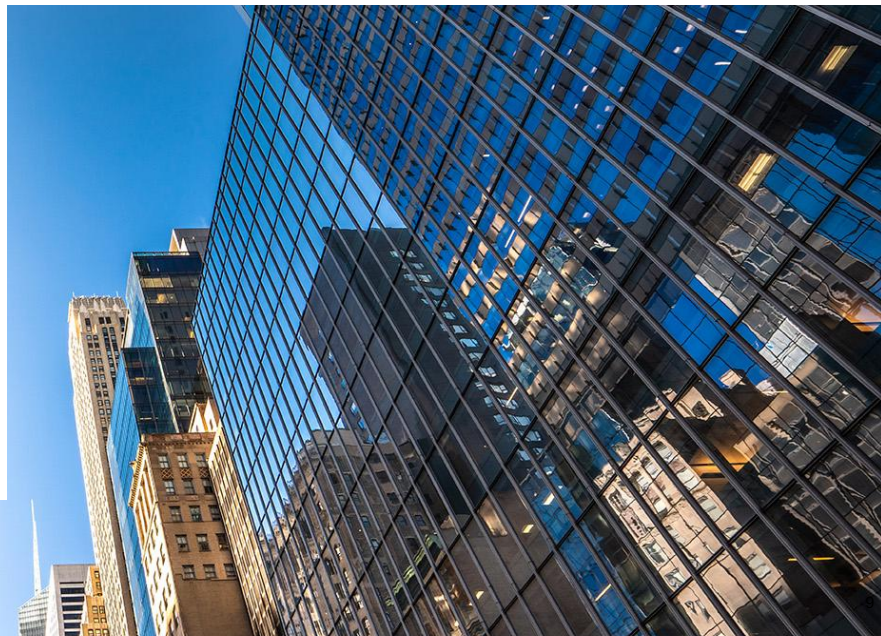
S2-4

Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení

Metriky a cieľové hodnoty

S2-5

Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí



S3: Ovplyvnené spoločnosti

Požiadavky na zverejňovanie

Stratégia

ESRS 2 SBM-2

Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

ESRS 2 SBM-3

Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom



S3: Ovplyvnené spoločnosti

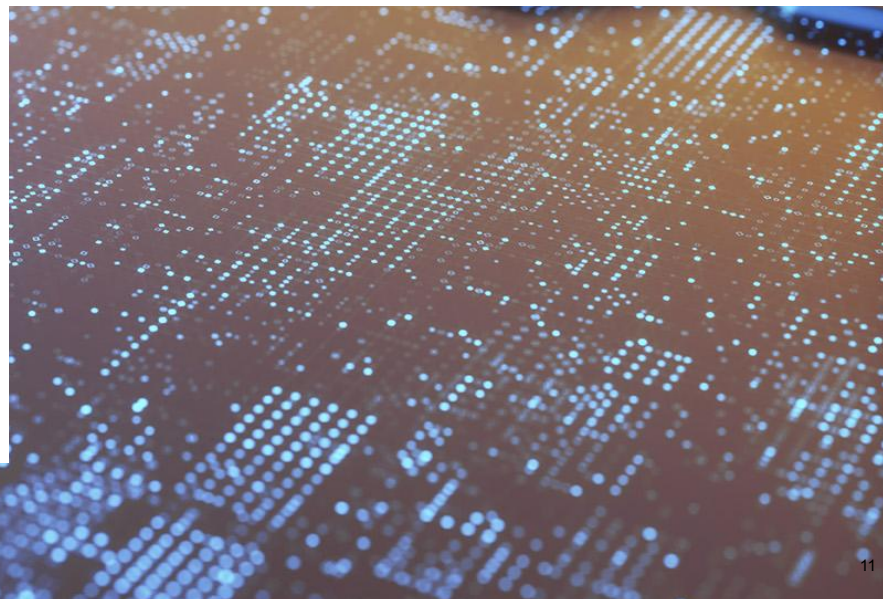
Požiadavky na zverejňovanie

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

- S3-1** Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci
- S3-2** Procesy na zapojenie pracovníkov v hodnotovom reťazci v súvislosti s vplyvmi
- S3-3** Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre pracovníkov v hodnotovom reťazci na vyjadrenie obáv
- S3-4** Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na pracovníkov v hodnotovom reťazci a prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s pracovníkmi v hodnotovom reťazci a účinnosť týchto opatrení

Metriky a cieľové hodnoty

- S3-5** Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí



S4: Spotrebitelia a koncoví používatelia

Požiadavky na zverejňovanie

Stratégia

ESRS 2 SBM-2

Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

ESRS 2 SBM-3

Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom



S4: Spotrebiteľia a koncoví používatelia

Požiadavky na zverejňovanie

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí

S4-1 Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov

S4-2 Procesy na zapojenie spotrebiteľa koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi

S4-3 Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy

S4-4 Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov

Metriky a cieľové hodnoty

S4-5 Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí



Kvalitatívne informácie

S1 Pracovné podmienky - bezpečné zamestnanie

V spoločnosti ABC nám záleží na tom, aby naši zamestnanci pracovali v **bezpečnom a zdravom prostredí**.

S1 Pracovné podmienky - primerané mzdy

Zaväzujeme sa k **férovému odmeňovaniu a uznávaniu mimoriadnych výkonov** svojich zamestnancov.

S1 Pracovné podmienky - Zdravie a bezpečnosť

Aby bola spoločnosť pri zabezpečovaní bezpečnosti a ochrany zdravia čo možno najefektívnejšia, je potrebné tieto aspekty riadne začleniť do podnikovej štruktúry. **Bezpečnosť a ochrana zdravia patria medzi najdôležitejšie oblasti piliera Zamestnanci** v rámci stratégie udržateľnosti spoločnosti ABC.



Kvalitatívne informácie - pokr.

S4 Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Prístup k/ku alitným) informáciám:

Podporujeme právo zákazníka na informácie aj v prípade, keď si on svoje právo neuvedomuje, a relevantné informácie mu poskytneme, aj keď sa na ne priamo nedopytuje.

S4 Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Súkromie

Informácie o zákazníkoch sú pre nás dôverné, rešpektujeme súkromie zákazníka, zachovávame dôvernosť vo vzťahu k zákazníkovi.

S4 Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov - Zodpovedné marketingové praktiky:

Naša spoločnosť pristúpila k iniciatíve Férový obchod.



Kvalitatívne informácie - príklady

Podtéma	Dátový bod	Popis požiadavky (ESRS)	Ako uviesť?
S1-1 Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily	ESRS S1S1-120 (a-c) (kvalitatívny)	<p>Podnik opíše svoje záväzky politiky v oblasti ľudských práv, ktoré sú relevantné pre jeho vlastnú pracovnú silu vrátane procesov a mechanizmov na monitorovanie dodržiavania hlavných zásad OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a usmernení OECD pre nadnárodné podniky. Vo svojom zverejnení sa zameria na tie aspekty, ktoré sú významné vo vzťahu k týmto skutočnostiam, ako aj na svoj všeobecný prístup k týmto skutočnostiam:</p> <p>a) rešpektovanie ľudských práv vrátane pracovných práv osôb vo vlastnej pracovnej sile;</p> <p>b) zapojenie osôb v rámci vlastnej pracovnej sily a</p> <p>c) opatrenia, ktorými sa poskytuje a/alebo umožňuje náprava v súvislosti s vplyvmi na ľudské práva.</p>	<ul style="list-style-type: none">● Popis obsahu interných smerníc a stratégií, kódexov, atď.● Informácie o záväzkoch podľa kolektívnej zmluvy● Zamestnanecké organizácie● Interné politiky na predchádzanie alebo riešenie vzniknutých situácií...

Kvalitatívne informácie - príklady

Podtéma	Dátový bod	Popis požiadavky (ESRS)	Ako uviesť?
S4 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom	ESRS S4 SBM-3, par. 12 (kvalitatívny)	Podnik zverejní informácie o tom, ktoré z jeho prípadných významných rizík a príležitostí vznikajúcich v dôsledku vplyvov na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov alebo závislostí od nich sa týkajú konkrétnych skupín spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov (napríklad konkrétnych vekových kategórií), a nie všetkých spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov.	<ul style="list-style-type: none">• Napr. tabuľka s uvedením potenciálnych vplyvov podľa vekových kategórií alebo iných demografických ukazovateľov, spolu s popisom vplyvov

Kvantitatívne informácie - príklady

Podtéma	Dátový bod	Popis požiadavky (ESRS)	Príklad zverejnenia
S1-16 Metriky odmien.	ESRS S1-1697 (b) (kvantitatívny)	<i>Pomer celkovej ročnej odmeny najlepšie zarábajúceho jednotlivca k mediánu celkovej ročnej odmeny všetkých zamestnancov (okrem najlepšie zarábajúceho</i>	Spoločnosť porovnáva pomer celkovej ročnej odmeny najlepšie zarábajúceho jednotlivca k mediánu celkovej ročnej odmeny všetkých zamestnancov, okrem najlepšie zarábajúceho aby zabezpečila férové odmeňovanie....[údaje uvedené v tabuľke]
S1-13 Vlastná pracovná sila	ESRS S1S1-13AR 79 (kvantitatívne)	<i>Zverejňovanie požadované v odseku 81 zahŕňa: b) priemerný počet hodín odbornej prípravy na zamestnanca a podľa pohlavia.</i>	Tabuľka: Priemerná dĺžka absolvovaných školení v hodinách, za jednotlivé roky, podľa pohlavia, a prípadne iných charakteristík (nižší/stredný/vyšší manažment, ostatné pozície, atď.).

Ďakujem za pozornosť

pwc.com/sk/sk/udrzatelnost

Marek Frecer

Senior manager

marek.frecer@pwc.com
+421 915 998 429



© 2024 PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. All rights reserved. In this document, “PwC” refers to PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.