



Stratégia rozvoja NKÚ SR

2023 - 2025

Stratégia Najvyššieho kontrolného úradu SR (NKÚ) na roky 2023 – 2025 reflektuje kľúčové faktory, ktoré ovplyvňujú činnosť kontrolného úradu dnes, ako aj tie, ktoré budú pravdepodobne ovplyvňovať jeho činnosť v nadchádzajúcom období. Stanovené strategické ciele sú zamerané na oblasti, ktoré sú pre rozvoj národnej inštitúcie pre oblasť externej kontroly podstatné – **rozvoj jeho procesov a ľudských zdrojov, otvorená komunikácia so zainteresovanými stranami** a v neposlednom rade **efektívne, hospodárne a účinné využívanie finančných zdrojov a majetku, ktorými úrad disponuje**.

POSLANIE ÚRADU

Poslaním NKÚ je, aby objektívnymi a zrozumiteľnými výstupmi činnosti zameranej na efektívne, hospodárne a účinné využívanie verejných zdrojov napomáhal Národnej rade SR, vláde SR, orgánom miestnej i regionálnej samosprávy a ďalším zainteresovaným stranám plniť ich úlohy v spoločnosti najlepším možným spôsobom a prispieval tak k budovaniu dobre spravovanej spoločnosti a obnove dôvery občanov v štát a jeho demokratické zriadenie.

Naplnenie poslania úradu si v rýchlo meniacom sa a komplikovanom svete vyžaduje, aby bola kontrola prioritne zameraná na významné problémy a riziká využívania vlastných či európskych verejných prostriedkov. Kontrolnú a analytickú činnosť je preto potrebné vo väčšom rozsahu zamerať na oblasti pôsobenia verejných politík na celoštátnej i regionálnej úrovni, na spôsoby ich zdrojového zabezpečenia a v neposlednej miere na to, aký je ich vplyv na udržateľný rozvoj spoločnosti. Mimoriadne významnou oblasťou sa stáva plnenie medzinárodných záväzkov, ku ktorým sa Slovensko zaviazalo.

Jasné a otvorené závery kontrol a analytických výstupov majú možnosť poskytnúť tvorcom verejných politík odpoveď na to, či a ako sa nimi zadané ciele napĺňajú, v čom sú príčiny ich nenapĺňania a tiež, ako sa pri plnení cieľov využili či nevyužili finančné zdroje. Takto zameraná činnosť môže byť dôležitou súčasťou dobrého spravovania vecí verejných, čo je hlavným poslaním národnej autority pre kontrolu. Cieľom rozvoja všetkých podstatných procesov činnosti NKÚ je dosiahnuť vysokú kvalitu výstupov kontrolnej činnosti a byť vzorovou organizáciou verejnej správy.

VÍZIA ÚRADU

Do roku 2025 dosiahnuť, aby NKÚ bol vnímaný ako nezávislá národná autorita, ktorej výstupy sú považované za spoločensky prospešné a podporujú lepšiu správu vecí verejných. Naším cieľom je, aby verejný majetok a financie boli spravované udržateľne, riadené efektívne a v súlade s legislatívou i cieľmi verejných politik.

NKÚ je úrad, ktorý reaguje na významné riziká vo fungovaní spoločnosti. Výstupy kontrolných a iných činností sú predmetom rokovania parlamentu, jeho výborov, či vlády, ktoré prijímajú adekvátne nápravné opatrenia, aby podporili lepšiu správu vecí verejných. NKÚ je tím angažovaných odborníkov, ktorý disponuje vysokou mierou dôvery verejnosti.

NKÚ neustále posilňuje svoju excelentnosť prostredníctvom nasledovných prvkov:

- + výstupy úradu sú vnímané ako profesionálne a prospešné pre spoločnosť, jej udržateľný rozvoj,
- + úrad ako účastník i organizátor je aktívnou súčasťou európskych a medzinárodných projektov,
- + úrad i jeho pracovník vzájomne a bez bariér zdieľajú dobrú prax a získané skúsenosti,
- + pracovné kolektívy, ale aj jednotlivci spolupracujú s odborníkmi z externého či akademického prostredia,
- + noví zamestnanci majú nastavenú účinnú adaptáciu, aktívne využívajú nastavené odborné vzdelávanie,
- + úrad má osobitú identitu, ktorá ho prezentuje na rôznych podujatiach ako experta kontrolnej činnosti s významným spoločenským vplyvom.

HODNOTY REŠPEKTOVANÉ ÚRADOM

NKÚ uznáva hodnoty definované medzinárodnou organizáciou združujúcou nezávislé kontrolné inštitúcie v rámci celého sveta (INTOSAI) – nezávislosť, integrita, odbornosť, efektívnosť, dôveryhodnosť, inkluzívnosť, spolupráca a inovatívnosť. Slovenskí kontrolóri sa hlásia k hodnotám stanoveným v medzinárodných auditorských štandardoch ISSAI a v Etickom kóde INTOSAI. Za interne významné hodnoty NKÚ na nadchádzajúce obdobie považuje: Nezávislosť – Objektívnosť – Efektívnosť - Inovatívnosť.

NEZÁVISLOSŤ

Právny rámec pre uplatňovanie nezávislosti je zakotvený v Ústave SR. Znamená to, že NKÚ je nezávislý od výkonnej moci v celom procese kontroly. Dôraz je kladený na nezávislosť výberu tém a kontrolovaných subjektov, využitie štandardov, metód a foriem práce, stanovenie priorít a strategických cieľov. Ústava zabezpečuje úradu tiež finančnú nezávislosť, keďže jeho rozpočet schvaľuje parlament. Nezávislosť sa prejavuje aj vo výbere zamestnancov, ich zaradenia do organizačnej štruktúry a systému odmeňovania. Dôležitým aspektom nezávislosti sú všetky procesy kooperácie a partnerstva, ktoré inštitúcia realizuje. Nezávislosť je kľúčovým faktorom pre formuláciu všetkých podstatných odporúčaní z kontrol – parlamentu a vláde, ale taktiež verejnosti. Poskytovanie objektívnych informácií o činnosti NKÚ je nevyhnutnou podmienkou budovania dôvery spoločnosti v kontrolu ako vo významný nástroj dobrého riadenia štátu.

OBJEKTÍVNOSŤ

NKÚ je inštitúciou, ktorá je zodpovedná za posudzovanie správnosti využívania verejných zdrojov kontrolovanými subjektmi nielen v súlade so zákonom, ale aj princípmi hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti. Kontrolnú činnosť uskutočňuje v súlade s medzinárodnými štandardmi ISSAI. Zistenia a závery nie sú účelové, ale založené na objektívnych kritériách a nezávislom, profesionálnom posúdení. Správy a analýzy poskytujú vyvážený pohľad na preverovanú problematiku. Výsledky kontroly, založené na pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti sú výsledkom vysokej odbornosti zamestnancov a slúžia kontrolovaným subjektom na zlepšenie ich činnosti. V prípade ich vysokej miery závažnosti majú smerovať ku korekcii jednotlivých cieľov verejných politík, zmenám v systéme riadenia, kompetenčného pôsobenia alebo úpravám národnej legislatívy.

EFEKTÍVNOSŤ

Dosahovanie efektívnosti vo všetkých oblastiach činnosti je dlhodobou snahou NKÚ. Záujmom úradu je, aby efektívnosť bola východiskovým bodom jeho činnosti, vynakladania ľudských a finančných zdrojov. K dôležitým faktorom dosahovania efektívnosti patria jasné interné normy, ich dodržiavanie a pravidelné podstupovanie hodnotenia kvality. Nevyhnutnosťou je využívanie možností, ktoré v tejto oblasti poskytuje kvalitná IT podpora. Efektívnosti významne napomáha partnerská spolupráca na medzinárodnej úrovni, ale aj spolupráca s akademickým prostredím, univerzitami, odbornými a stavovskými inštitúciami pôsobiacimi na Slovensku.

INOVATÍVNOSŤ

Zmeny v prostredí fungovania NKÚ vyžadujú, aby sme prijatou stratégiou a vhodným spôsobom reagovali na meniaci sa svet, na bezprecedentnú erupciu informácií a údajov. Týka sa to všetkých činností úradu, všetkých jeho zamestnancov. Inšpiráciu pre hľadanie nových prístupov a postupov je potrebné hľadať u našich memorandových partnerov, ale aj v medzinárodnej spolupráci a aj v príkladoch dobrej praxe, ktoré sa dajú implementovať do činnosti kontrolného úradu.

STRATEGICKÝ CIEĽ PRE OBLASŤ - ĽUDIA

- I. Rozvíjať NKÚ ako tím odborných, angažovaných, motivovaných a profesionálnych zamestnancov, v dôsledku čoho je úrad uznávanou autoritou verejnej správy.**

Rýchlo sa meniaci svet okolo nás prináša nové výzvy v oblasti odborných kompetencií aj pre zamestnancov verejných inštitúcií – NKÚ nevyvímajúc. Tí sú podstatným faktorom pre napĺňanie strategických cieľov úradu. Na zamestnancov sú kladené neustále sa zvyšujúce nároky na profesionalitu, čo vyžaduje postupné nadobúdanie nových zručností - spôsobilostí a vedomostí. Zároveň, stále rastúca miera informatizácie umožňuje efektívnejšie formy organizácie práce s významnými prínosmi pre zamestnávateľov i zamestnancov, ktoré je nutné reflektovať do pracovných procesov.

V najbližšom období bude mimoriadne dôležité sa zamerať na zvyšovanie kvality vzdelávania a posilňovania odbornosti a zručnosti kontrolórov. Rôznorodé vzdelávacie aktivity, ktoré sú súčasťou metodiky vzdelávania budú mať za cieľ zabezpečovať permanentný rozvoj každého zamestnanca úradu tak, aby bol kvalifikovaný a odborne spôsobilý pre výkon svojej profesie a zároveň schopný zvládnuť riešenie zložitých pracovných situácií a úloh. Súčasťou zvyšovania úrovne kvalifikovanosti zamestnancov bude aj participácia memorandových partnerov, ktorých odborníci sa rôznym spôsobom budú zapájať nielen do vzdelávania, ale aj do analytických činností, plánovania a výkonu kontroly. Výzvou ostáva aj motivácia k osobnostnému rozvoju, kariérnemu rastu, ako aj nastavenie procesov efektívnej internej komunikácie ako neoddeliteľnej súčasti vnútornej pracovnej kultúry.

Dôvody pre vzdelávanie zamestnancov:

- + Potenciálny tlak na kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť kontrolórov potrebné pre výkon profesie.
- + Možnosť zvyšovania kvality výkonu a jeho udržateľnosti pri plnení pracovných úloh.
- + Nástroj zvyšovania odborných kompetencií zamestnancov (vedomosti, zručnosti, postoje).
- + Podpora celoživotného vzdelávania zamestnancov.

Realizácia tohto cieľa znamená, že:

Vnútro-firemná kultúra je založená na:

- + otvorenej komunikácii, podpore kritického myslenia a aktívnej spolupráci na všetkých úrovniach riadenia,
- + pravidelnej spätnej väzbe v podobe hodnotenia, postavenom na jasných pravidlách,
- + správaní sa vedúcich štátnych zamestnancov, ktorí idú príkladom ostatným kolegom,
- + spoluvytváraní vzájomného, slušného dialógu zamestnávateľ - zamestnanec,
- + vytváraní priaznivých pracovných podmienok.

Atraktivnosť zamestnávateľa:

- + zamestnanci sú spokojní s komplexom pracovných podmienok,
- + výberové konania sú realizované podľa jasných pravidiel, s cieľom dosiahnuť požadovanú štruktúru zamestnancov,
- + odmeňovanie s jednoznačnými pravidlami a kritériami je založené predovšetkým na dosiahnutom výkone,
- + vzdelávacie aktivity sú kreované podľa potrieb zamestnancov, prispievajú k zvyšovaniu ich odborných vedomostí, profesionálnemu výkonu i osobnostnému rozvoju,
- + rastie záujem externých kandidátov, odborníkov z externého prostredia o pracovné pozície v rámci NKÚ.

Interná komunikácia:

- + predstavuje plánovitý proces odovzdávania informácií zamestnancom úradu v správnom čase, na správnom mieste a správnym spôsobom, čím sa stáva hlavným nástrojom rozvoja produktívnej firemnej kultúry,
- + je dôkazom, že jednostranný zostupný model internej komunikácie sa mení na interaktívny, symetrický, založený na aktívnej spolupráci a participácii zainteresovaných strán či jednotlivcov,
- + zvyšuje produktivitu, kvalitu a tímovosť práce, podporuje kritické myslenie a osobnú angažovanosť
- + zlepšuje zamestnaneckú skúsenosť s pôsobením v úrade, pôsobí na postoje a lojalitu.

STRATEGICKÉ CIELE

STRATEGICKÝ CIEĽ PRE OBLASŤ – PROCESY

- II.** Dosiahnuť, aby sa vnútorné procesy stali garanciou profesionálnej a spoločensky prospešnej činnosti NKÚ a aby prispievali k včasnému zacieleniu jeho činnosti na významné oblasti.

Posledné roky vývoja Slovenska - v európskom a celosvetovom kontexte - sú charakteristické významnými zmenami, ktoré zasahujú do všetkých oblastí života štátu, inštitúcií i samotných občanov. Dynamika a zložitosti meniaceho sa sveta vyžadujú, aby sa aj kontrolná činnosť orientovala nielen na tie problémy udržateľnosti, ktoré sú evidentné už dlhodobejšie, ale aj tie, ktoré priniesli posledné roky. Okrem problémov životného prostredia, verejného zdravia, vzdelávania, rozvoja infraštruktúry vrátane informačnej, sa stále závažnejšími stávajú problémy chudoby, vrátane chudoby celých regiónov a to aj vo vyspelých krajinách, prístupu k vode i pôde, problémy demografického vývoja, migrácie, nezamestnanosti mladých ľudí a celého radu ďalších oblastí občianskeho života. K týmto významným problémom pribudla pandémia spôsobená ochorením COVID-19, vojnový konflikt na Ukrajine, energetická kríza či vysoká miera inflácie, čo má významný vplyv na stabilitu a udržateľnosť verejných rozpočtov. A v dôsledku toho rastie potreba kontroly efektívneho a hospodárneho vynakladania štátnych financií.

V čase tvorby a schvaľovania Stratégie rozvoja NKÚ na roky 2023 - 2025 je zrejmé, že najbližšie obdobie bude pod vplyvom vyššie uvedených udalostí sprevádzané spomalením hospodárskeho rastu v celej Európe, vrátane Slovenska. Spomalenie sa bude prejavovať v ďalšom raste zadlženosti, v tlaku na znižovanie verejných výdavkov a zvyšovanie efektívnosti výberu daní. Predpokladať treba tiež výrazné štrukturálne zmeny s dopadmi na zamestnanosť či konkurencieschopnosť celej krajiny, jej regiónov ako i ekonomických subjektov.

Európske spoločenstvo na nové skutočnosti reaguje rôznymi opatreniami, vrátane cielenej finančnej podpory na zmiernenie či už pandemických dopadov, energetickej krízy, inflácie, alebo chudoby. Preto európska finančná pomoc, jej efektívne a účinné použitie, zostáva významnou oblasťou zamerania činnosti úradu. V dôsledku zmeneného prostredia, obmedzenia finančných a iných zdrojov je nutné pozerať na fungovanie spoločnosti tak, aby činnosť NKÚ bola orientovaná na najvýznamnejšie riziká dlhodobej udržateľnosti a výkonnosti širokej škály zdrojov vynaložených na ciele verejných politík realizovaných jednotlivými subjektmi štátnej správy i samo-správy. Pre plnenie poslania úradu, najmä pre tvorbu stanovísk k návrhu štátneho záverečného účtu a štátneho rozpočtu, je naďalej kľúčová činnosť zameraná aj na ďalšie aspekty hospodárenia subjektov verejnej správy.

Pre posudzovanie výkonnosti či plnenie medzinárodných záväzkov je dôležité, aby kontrolný úrad inicioval vhodné medzinárodné kontrolné akcie a zároveň, aby sa primerane zapájal do obdobných kontrol iných členských krajín Únie. Rovnako sa vyžaduje flexibilita v oblasti plánovania. Doteraz uplatňované plánovacie procesy budú doplnené o moderné postupy, umožňujúce kontrolórom dynamicky reagovať na nové problémy a riziká udržateľnosti tak, aby na výstupy kontroly mohli aktívne reagovať zainteresované osoby a včas boli prijímané potrebné opatrenia a korekcie podporujúce hospodárne, efektívne a účelné nakladanie s verejnými financiami i majetkom.

Naplnenie cieľa znamená, že počas strategického obdobia dosiahneme v širokom komplexe vnútorných procesov a činností úradu nasledovné hodnotové méty:

Významnosť, kvalita a flexibilita

- + Analytická činnosť je základným nástrojom hodnotenia rizík, prispieva k správne zacieleniu činnosti úradu a k hodnoteniu jednotlivých verejných politík.
- + Úrad svojimi činnosťami reaguje na zmeny v slovenskej spoločnosti flexibilne, dynamicky a včas. Hlavnú činnosť zameriava na významné problémy a riziká ako predpoklad dosiahnutia najvyššej pridanej hodnoty.
- + Úrad spolupracuje s odborníkmi z danej oblasti, čím sa zvyšuje akceptovateľnosť zamerania kontroly aj jej výstupov.
- + Činnosť úradu je vykonávaná s dôrazom na dosiahnutie merateľných výstupov (Impact), v čom zohráva dôležitú úlohu kontrola opatrení zo strany dotknutých subjektov (Follow up).
- + Kvalita činností a procesov je priebežne monitorovaná, hodnotená a má spätnú väzbu, ktorá slúži na zlepšenie.
- + Významné procesy činnosti úradu sú podporované funkčnými IT nástrojmi, ktoré umožňujú nové formy organizácie práce a zvyšujú jej efektívnosť, šetria finančné aj ľudské zdroje.
- + Kontrolná činnosť, ako hlavné poslanie úradu, je realizovaná v súlade s medzinárodnými profesionálnymi štandardmi (ISSAI), ktoré sú aplikované do interných postupov a v súlade s dobrou praxou.
- + Úrad aktívne pôsobí v medzinárodnom prostredí, čím sa zabezpečuje prenos dobrej praxe z najvyšších kontrolných inštitúcií a zvyšuje sa medzinárodné povedomie o činnosti slovenskej kontrolnej inštitúcie.

Prospešnosť a celospoločenská hodnota

- + Výstupy činnosti NKÚ prispievajú k správne mu chodu spoločnosti a cieľenej spoločenskej kontrole, pričom umožňujú medzinárodné porovnávanie a hľadanie dobrej praxe v duchu zamerania „spoločné problémy – spoločne riešenia“.
- + Skúsenosti z činnosti sú transformované do osvedčených postupov, ktoré sú vnímané ako normy využívané úradom, no zároveň sú poskytnuté na využitie aj iným inštitúciám a rezortom.
- + Úrad v záujme lepšej správy vecí verejných poskytuje poradenskú a konzultačnú činnosť.
- + Vplyv činnosti úradu je vyhodnocovaný na základe súboru kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľov.
- + Kontrola plnenia opatrení je jedným z významných nástrojov zúčtovateľnosti naplňania ústavnej pôsobnosti úradu.

STRATEGICKÝ CIEĽ PRE OBLAŠŤ – KOMUNIKÁCIA SO ZÁKAZNÍKMI

III. Zvýšiť mieru všeobecného poznania o poslaní NKÚ a mieru dôveryhodnosti jeho výstupov posilnením komunikácie a kooperácie so všetkými zainteresovanými stranami.

Pre ďalšie pôsobenie NKÚ, ako nezávislej autority pre externú kontrolu verejných zdrojov, je dôležité posilňovať svoju dôveryhodnosť a kompetentnosť aktívnou prezentáciou výsledkov kontrolárskej práce a systémovej činnosti úradu. Prezentácia práce úradu širokej verejnosti vyžaduje vysokú mieru spolupráce, zodpovednosti a napĺňania nárokov na profesionálne, odborné a nezávislé verejné vystupovanie. Dôveryhodnosť si úrad buduje predovšetkým prostredníctvom profesionálneho prístupu k svojim činnostiam, partnerskou komunikáciou s kontrolovanými subjektmi, ale aj s ostatnými inštitúciami či občanmi. Pri prezentácii výsledkov činností úradu musí byť použitý zrozumiteľný jazyk a neoddeliteľnou súčasťou mediálnych výstupov NKÚ musí byť rovnako aj čitateľná vizualizácia dát.

Účasťou na diskusiách o témach, ktoré sú kľúčové pre rozvoj spoločnosti a významné pre občana a ich následným prezentovaním, sa posilňuje vplyv úradu v rámci riadenia a fungovania slovenskej spoločnosti. Stratégia NKÚ je rozhodujúcim nástrojom pre dlhodobé riadenie jeho rozvoja. Ciele stratégie sú zvolené tak, aby na konci trojročného obdobia bol úrad rešpektovanou a dôveryhodnou inštitúciou nielen doma, ale aj v zahraničí. Vďaka výstupom svojej práce a modelovaním systémových odporúčaní môže mať úrad významný vplyv na rozvoj slovenskej spoločnosti.

Významným aspektom úspešného plnenia poslania úradu je otvorená komunikácia výsledkov jeho činnosti, ktorá má svoje nezastupiteľné miesto pri dobrej správe vecí verejných a dosahovaní stanovených cieľov. Nevyhnutnou sa stáva obojstranná komunikácia medzi kontrolórmí a zainteresovanými stranami. Zrozumiteľná, objektívna a primeraná vizuálna prezentácia našich výsledkov má kľúčový význam pre sprostredkovanie hlavných posolstiev a odborných záverov úradu širokej spoločnosti.

V priebehu napĺňania cieľa sa skvalitnia všetky formy a nástroje komunikácie.

Komunikácia úradu bude:

- + inštitucionalizovaná a vysoko profesionalizovaná, jej obsahom budú procesy a nástroje zdieľania informácií so všetkými zainteresovanými stranami,
- + výsledkom cieleného a aktívneho procesu odovzdávania získaných informácií,
- + využívať okrem klasických nástrojov komunikácie tiež moderné podporné digitálne médiá,
- + pravidelne monitorovaná a hodnotená s dôrazom na napĺňanie jej cieľov.

Externá komunikácia:

- + zabezpečuje, že komunikácia všetkých aktivít úradu sa stáva významným nástrojom posilňovania dôvery spoločnosti i jednotlivcov v nezávislosť, profesionalitu, odbornosť a otvorenosť NKÚ,
- + vzájomnou komunikáciou s externými stranami NKÚ prehĺbuje poznanie o významných problémoch a rizikách spoločnosti, ako aj nachádzanie možných spôsobov riešenia,
- + zahŕňa úroveň komunikácie s kontrolovanými subjektmi v jednotlivých etapách kontroly, je profesionálna, založená na vzájomnom rešpekte a dialógu, a pravidelne je hodnotená spätnou väzbou,
- + predstavuje aj výstupy z kontroly, transparentným spôsobom preukazujú plnenie účelu kontroly, jej efektívny priebeh a to, že výsledky kontroly spĺňajú kritériá pravdivosti, úplnosti a preukázateľnosti,
- + výsledky činnosti, komunikované parlamentu, prináša v podobe navrhovaných opatrení a odporúčaní, ktoré sú nástrojom zlepšovania riadenia verejnej správy a zároveň aj merateľnou pridanou hodnotou činnosti úradu,
- + v komunikácii voči širokej verejnosti kladie dôraz na navrhované opatrenia a odporúčania, ktoré majú za cieľ zlepšiť fungovanie kontrolovaných subjektov a vyššiu efektívnosť používaných zdrojov,
- + rastie s podielom informácií z činnosti úradu a jeho medzinárodnej spolupráce, ktoré otvárajú nové spoločenské témy a problémy, ktoré je potrebné riešiť.

STRATEGICKÝ CIEĽ PRE OBLASŤ – FINANČIE

IV. Prostredníctvom systému finančných štandardov hlavných činností úradu dosiahnuť vyššiu pridanú hodnotu rozpočtových prostriedkov NKÚ.

V rozhodovaní o distribúcii finančných zdrojov na jednotlivé kontrolné akcie, ale aj na ďalšie odborné aktivity úradu, zohráva významnú úlohu odpoveď na otázku – akú pridanú hodnotu je možné z finančných zdrojov na danú kontrolu, alebo inú podstatnú aktivitu očakávať. V strategickom období je dôležité dosiahnuť možnú mieru štandardizácie jednotlivých činností ako nástroja efektívnejšieho využívania vlastných rozpočtových zdrojov. Mimoriadnou výzvou bude teda identifikácia vzťahov medzi vynaloženými ľudskými a finančnými zdrojmi a výsledkami činnosti NKÚ vyplývajúcimi z jeho ústavného poslania.

V priebehu plnenia cieľa sa bude realizovať súbor aktivít, ktoré prispievajú k výraznému skvalitneniu riadenia finančných zdrojov úradu a ich distribúcie, v dôsledku čoho:

- ✦ rozhodovanie o jednotlivých kontrolách a ďalších aktivitách NKÚ je založené na vzťahu „predpokladaná pridaná hodnota jednotlivých činností, aktivít a potrebné finančné zdroje“,
- ✦ štandardy finančnej náročnosti pre jednotlivé aktivity sa využívajú ako nástroj riadenia v oblasti plánovania a hodnotenia dosiahnutých výsledkov,
- ✦ štandardy finančnej náročnosti sa pravidelne hodnotia a aktualizujú, využíva sa medzinárodná dobrá prax,
- ✦ finančné vyjadrenie náročnosti slúži na preukázanie oprávnených požiadaviek na oprávnené nastavenie rozpočtu úradu, ktorého schválenie je v kompetencii poslancov Národnej rady SR.



**Najvyšší kontrolný úrad
Slovenskej republiky**
Priemyselná 2
824 73 Bratislava
www.nku-gov.sk